

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้จ่ายเงินการ (บาท)	
๑. ด้านการสรรหา	การสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ ที่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	เรื่ออง บรรจู่และแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกกรณีพิเศษที่จำเป็นไม่ต้อง สอบแข่งขัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ เจ้า พนักงานสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๑ มีนาคม ๖๖
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การส่งพนักงานส่วนตำบล เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ต่าง ๆ	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสายงาน ของตนเองมากขึ้นและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดี	๔๗๘,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖
๓. ด้านการบริหารจัดการรักษาไว้และ จูงใจ	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร	จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณ พนักงานส่วน ตำบล	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖

ข้อมูลสถิติอัตราการกำกับดูแล ( จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
	จำนวน	
๑. บริหารท้องถิ่น	๒	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๖	
๓. วิชาการ	๔	
๔. ทั่วไป	๔	
๕. ลูกจ้างประจำ	๒	
๖. ครู	๖	

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. หลักสูตรการอบรมเพื่อศึกษาคำพิพากษาของศาลปกครองกรณีข้อพิพาททางด้านระเบียบพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เชิงปฏิบัติการ)	๑
๒. หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้ข้อชี้แจงแนวทาง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒

หลักสูตร	จำนวน
๓. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมระบบใหม่ และการดำเนินงาน การบริหารจัดการ กองทุน หลักประกันสุขภาพ ตลอดจนงานการดูแลบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง	๒
๔. การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๓
๕. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนครุ และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๖. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับโครงสร้างส่วนราชการ การปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเทคนิคการเขียนผลงานและการวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ	๑
๗. การจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ (tax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์ การจัดทำภาษี การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	๑

หลักสูตร	จำนวน
๘. หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป	๑
๙. การปฐมนิเทศและแนวทางการปฏิบัติงานราชการ ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกัปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากจำกัดงบประมาณ ทำให้การส่งบุคลากรในสังกัดต่อการบริหารส่วนตำบลสิ่งทีเคย เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ไม่ครบทุกตำแหน่งทุกสายงาน ที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรหรือข้อบัญญัติด้วยงบประมาณที่จำกัด จึงส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จำเป็นเท่านั้น

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ให้ทุกตำแหน่งทุกสายงานนำระบบออนไลน์มาพัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเร็วทันต่อสภาวะของการเปลี่ยนแปลงในการทำงานปัจจุบัน เช่น เข้ารับการอบรม/ประชุม โดยใช้ระบบ ZOOM Meetin