

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสิงห์โคก

อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๒. กิจกรรมประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๒. จัดให้มีกระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘