

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ปี ๒๕๖๖
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๑.๒ การดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายปฏิบัติ</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติ ก.อบต. จ.ร้อยเอ็ด จัดทำประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดคนเข้าสู่อำเภอตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุพิเศษที่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนา	กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง ตามสายงาน
๓. ด้านการดำรงธรรม รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ระยะเวลาการประเมินการปฏิบัติราชการ	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ด้านตำแหน่งหน้าที่
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ระยะเวลาจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมถึงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล	มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุม กำกับติดตาม และดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางการระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำค่าจ้างงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ แก่บุคลากร ด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น



## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกบปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากจำกัดงบประมาณ ทำให้การส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ไม่ครบทุกตำแหน่งทุกสายงาน ที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรหรือข้อบัญญัติด้วยงบประมาณที่จำกัด จึงส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จำเป็นเท่านั้น

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ให้ทุกตำแหน่งทุกสายงานนำระบบออนไลน์มาพัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วทันต่อสภาวของการเปลี่ยนแปลงในการทำงานปัจจุบัน เช่น เข้ารับการอบรม/ประชุม โดยใช้ระบบ ZOOM Meetin