

ระเบียบวาระการประชุม

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๗

ในวันศุกร์ ที่ ๑ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ. หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

.....

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

โดย นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก
สวัสดิ์ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู สมาชิก ลูกจ้าง ทุกคน วันนี้อการประชุม
ทำความเข้าใจภารกิจ หน้าที่ในการทำงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ที่
มอบหมายจากพี่น้องประชาชน ขอเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

๑.๑ เรื่อง การเลื่อนตำแหน่งพนักงานจ้าง

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ได้ดำเนินการเลื่อนพนักงานจ้าง
ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ท่าน คือ นายวิชิต นินทรราช นายณัฐพงษ์
มะลา นายพรศักดิ์ พิมพ์สิงห์ สังกัด สำนักปลัด

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

๑.๒ เรื่อง การทำสัญญาจ้างตามโครงการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ตอนนี้มีมีการปรับปรุงห้องกิจการสภา
ตามงบประมาณตามข้อบัญญัติ ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

- รับรองรายงานการประชุม (แบบตรวจสอบและรายงานเสนอผู้บริหาร) ใน
การประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และ
พนักงานจ้าง อบต. สิงห์โคก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

๓.๑ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๒๕๖๗

- นายทรงพล ใจกริ่ม ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ทำให้การประเมิน ITA
จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นอันดับหนึ่งของประเทศ ซึ่งมีคำสั่งโดยนายอำเภอให้ทำ
MOU กับ นายกเทศมนตรี นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง ต้อง
ประเมิน ITA ให้สูงขึ้นเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีหนังสือสั่ง
การให้เจ้าหน้าที่เข้าประชุม เราไปประชุมมาแล้ว ๓ ชุด ชุดที่ ๑ หัวหน้าสำนัก
ปลัด พร้อมทีมงาน ชุดที่ ๒ นายก กับนักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ
ชุดสุดท้าย จะมาประชุมที่อำเภอเกษตรวิสัย เมื่อไปประชุมมาแล้วจะนัดหมาย
ชี้แจง พร้อมกันพนักงานส่วนตำบลและสมาชิก นายกเข้ามามีการประเมินแล้ว
๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนน ๙๔.๔๙ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
คะแนน ๙๔.๙๘ ปีนี้ในการประเมิน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จะให้นัก

จัดการงานทั่วไป นำเสนอให้พวกเราได้รับทราบ มีข้อเปลี่ยนแปลงอะไร ข้อตกลงให้เราร่วมกัน เชิญครับ

น.ส.อภิญา มหาญ
นักจัดการงานทั่วไป

- เรียนท่านนายก ท่านรองนายก ท่านเลขา ท่านปลัด หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิก พนักงานส่วนตำบล สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยการลดตัวชี้วัดลง จากเดิมประเมิน IIT ตัวชี้วัด ๓๐ ข้อ เหลือ ๑๕ ข้อ จาก ๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ IIT ร้อยละ ๕ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การประเมิน IIT เป็นการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ไม่รวมจ้างเหมาบริการ EIT การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเก็บข้อมูล ๓๐ ข้อ OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๓๕ ข้อ สำหรับการประเมิน ITA EIT ลงข้อมูล ๑ ม.ค. ๖๗ ๓๐ มิ.ย. ๖๗ OIT ลงข้อมูล ๑ ม.ค. ๓๐ เม.ย. ๖๗ สำหรับการประเมินก็มีแค่นี้ค่ะ

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

- กรอบการประเมินมีชัดเจน ทางเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบก็ได้แจ้ง ปี ๒๕๖๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือพวกเรา ตัวชี้วัดลดลง เกณฑ์ระดับคุณภาพเพิ่มขึ้น จาก ๔ เป็น ๖ ตัวชี้วัด เราทำข้อตกลง วันที่เราทำการประเมิน IIT เราจะประเมินพร้อมกัน ผู้ว่าอยากได้ นายกอยากได้ ทุกคน ทั้งสมาชิก พนักงาน เพราะพนักงานมันจะเกี่ยวข้องกับโบนัส ITA กับ LPA นายกกับสมาชิกจะได้คะแนนตามหลักธรรมาภิบาล ฝากพวกเราทุกคน

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

๓.๒ เรื่อง การสมัคร ออถ. อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก

- การสมัคร ออถ. อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก กลุ่มเป้าหมาย ๑ ครอบครัว ต้องมีอาสาสมัคร ๑ คน แจ้งทางพนักงาน สมาชิก และมอบหมายให้อนุสรณ์ ลงประชาสัมพันธ์ด้วย

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

๓.๓ เรื่อง การทำงานของพนักงานทุกคน

- ในการทำงานของเราในเดือนมีนาคมในรอบครึ่งปี จะมีการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เริ่มจาก ตุลาคม ถึง มีนาคม เป็นการประเมิน ครั้งที่ ๑ พนักงานครู เลื่อนเงินเดือน จึงมาทบทวนพวกเราในการมาปฏิบัติราชการ ระเบียบการลงปฏิบัติราชการ นายกจะพูดเสมอ ข้าราชการมาทำงาน เวลาปกติ ๐๘.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ในการลามีระเบียบว่าด้วยการลามาประกอบ คนที่รับผิดชอบคือนักทรัพยากรบุคคล ผู้ตรวจสอบท่านรองประเสริฐ ในการลามี ๑๑ ประเภท ส่วนที่เกี่ยวข้องกับพวกเรา คือลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน ลากิจ ถ้าปฏิบัติงานในราชการรอบ ๖ เดือน พนักงานจ้างมีสิทธิลาป่วย ลากิจ นับรวมกัน ๑ ปี ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ในช่องใบลา ครั้ง สติการลา พวกเราไม่ค่อยลง เจ้าหน้าที่ก็ไม่ลง จะต้องลงว่าลา ก็ครั้ง ลากิจวัน ทุกครั้งรวมกันเป็นเท่าไร และการตรวจสอบของคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้มีอำนาจท่านปลัด ประเมินหัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง เบญญาภา ดูในส่วนของกองสวัสดิการ ในการปฏิบัติราชการ ดูสรุปวันลา ในการมาสายเราไม่ต่างกัน ถ้ามาสายเกิน ๘ ครั้ง ก็มอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล ส้ารวจวันลา ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม เพื่อมอบหมายให้

หัวหน้าส่วนราชการ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ในการทำงาน ความซื่อสัตย์ ความดีไม่ปรากฏ หลักการบริหารงานถ้าเอาคนมารวมกัน ทำอยากที่สุด คือ งานบริหารงานบุคคล เพราะเราพูดกับคนหลายส่วน เพราะเรามาต่างครอบครัว มาทำงานจึงใช้กติกา ในการพิจารณาความชอบ นายกให้หลักทำงาน รู้งาน รู้หน้าที่ รู้รับผิดชอบ ตอนนี้นายกบริหารตามคำสั่ง มอบหมายงาน หนังสือราชการ นายกเกษียณหนังสือราชการ ก็ต้องเปิดดูคำสั่ง เพื่อความผิดพลาด มันก็ยังผิดพลาดอยู่ ก็ต้องขอภัยในบางครั้งคำสั่งไปมันยังไม่ถูก และนำไปแก้ไข เพราะในงานปฏิบัติราชการ ถ้านายกไม่อยู่ปลัดเป็นหัวหน้างานที่สูงที่สุด คำสั่งผู้บังคับบัญชา จะเป็นหนังสือหรือคำพูด ก็ถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบ ฝากทุกท่านเวลาทำงาน เพราะถ้าถูกลง ประเมินเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการทำงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครู เลื่อนเงินเดือน ลูกจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ในการทำงานผู้พิจารณาแล้ว ถ้าไม่ถูกใจ นายกหนักใจที่สุด คือ เดือนเมษายน กับ ตุลาคม เพราะเราอยู่ด้วยกัน ไม่รู้ว่าใครทำอะไรบ้าง ให้คิดว่าในรอบปีที่ทำงานมา ผลงานเราเกิด เกิดมาก เกิดน้อย ผู้บริหารถ้ามีหลักคุณธรรม ก็คงมองเห็น ถ้าเขามองไม่เห็นก็คงจะมีเรื่องร้องเรียนกันมา ก็เลยฝากมาในเรื่องการพิจารณาความชอบ หน้าที่ของนายกก็จะมีการเซ็นคำสั่งลงนามเลื่อนขั้นเงินเดือน ปลัดมีหน้าที่เป็นกรรมการต่างๆ เพื่อพิจารณาเลื่อน ในการเลื่อนอยากให้ทุกคน แต่มันมีโควตา เปอร์เซนต์ มากุม มันจำเป็นต้องคัดเลือก เมื่อคัดแล้ว มันถูกใจคนหนึ่ง ก็ผิดใจคนหนึ่ง เพราะคนที่ไม่ได้ก็ถือว่าไม่ยุติธรรม คนที่ได้ก็ถือว่ายุติธรรม ในการพิจารณาแต่ละครั้ง ฝากให้ทุกคนรับทราบ ฝากนักทรัพยากรบุคคล สรรวจวันลาให้ผู้บริหารด้วย

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

- สำหรับพนักงาน ๓ ท่าน ได้เลื่อนเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ก็ได้มอบหมายให้ทางนักทรัพยากรบุคคล ทำคำสั่ง มอบหมายให้วิจิต นินทรราช มาช่วยงานที่กองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป คู่กับปลัดเรียบร้อยแล้ว เพื่อสำรวจงานต่างๆ ก็เหลืออยู่รอดูดสิ่งปฏิภูม ๒ คน อรรถพล สนธยา อีกอันหนึ่งเราได้รับธุรการมาใหม่ คือ นางสาวจรรุวรรณ อุดมคำ ตอนนี้ให้ไปช่วยงาน นักจัดการงานทั่วไป ให้ทำเรื่อง ส่งประกวดธรรมมาภิบาล ปี ๒๕๖๗ และช่วยธุรการกองช่าง ส่วนที่เหลือถ้ามันไม่ถูก เวลางานที่ไม่ค่อยลงตัวก็จะพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง นายกมีเรื่องแจ้งเพียงเท่านี้ เชิญท่านปลัด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ส.ต.ท. สุกใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- กราบเรียน คณะผู้บริหาร ท่านสมาชิก พนักงานทุกคน วันนี้มีการประชุมร่วมกับทางสมาชิก รับทราบพร้อมกัน เรื่อง ITA ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล ITA ตอนนี้เรายังไม่ได้ลงข้อมูลประเมิน มี ๔ ข้อ ยกตัวอย่าง ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ข้อที่ ๑ ในหน่วยงานของท่านมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมากน้อยเพียงใด อยากให้ทำพร้อมกัน EIT บุคคลภายนอก ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตัวอย่าง ขวัญใจ ที่เขา มาขอสิ่งปลูกสร้าง กองสวัสดิการ ผู้มาติดต่อ ฝากเรื่องบุคคลภายใน พวกเราพนักงาน ก็คงจะเงื่อนไขเหมือนเดิม ถ้ามั่นคง ส่วนที่จะได้ก็ไม่ต้องเอา ถ้าเราตกในเรื่องประเมิน มันเสียผลประโยชน์ทั้งอำเภอ ในส่วนของการประเมินไม่ใช่

เป็นหน้าเป็นตาของคณะผู้บริหาร พนักงาน มันเป็นหน้าที่ขององค์กร ไม่ใช่เราไม่พอใจก็ทำลงไป ก็ฝากด้วย มันมีผลหลายส่วน ตั้งแต่โบนัส การส่งประกวดธรรมเนียมปฏิบัติ เพราะฉะนั้นเราต้องช่วยกัน เรานัดหมายสมาชิกหลักเล็กประชุม

ส.ต.ท. สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- เรื่องที่ ๒ ส่วนที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายการเงิน ฝ่ายประจำ ตามที่เราคุยกัน การศึกษาเพิ่มประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก วันนี้ประชุมพร้อมกันอยากจะหารือทุกภาคส่วน ระยะเวลาต่อไปคงจะไม่มีเวลา เดือนเมษายน เทศกาลสงกรานต์ แจ้งพนักงาน ว่านโยบายผู้บริหารไปศึกษาดูงาน ทางสภามีมติว่าจะไปดูงานทางจังหวัด จันทบุรี ช่วงวันที่ ระยะเวลาที่จะไป ปลัดเสนอ ไป ๒ วัน ๑ คืน อยากจะหารือที่ประชุมไปช่วงไหน มี ๒ ประเด็น อยากจะให้เสนอ ท่านประธานสภา พนักงานแสดงความคิดเห็น เชิญครับ

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต

- ในเรื่องเดียวกัน โปรแกรม ๑ เกาะช้าง จังหวัดตราด ๒ วัน ๑ คืน
๒ จันทบุรี บ้านไร่แผ่นดิน ๒ วัน ๑ คืน
๓ หาดแม่รำพึง จังหวัดระยอง ๒ วัน ๑ คืน
๔ เกาะล้าน พัทยา ๒ วัน ๑ คืน
-ตามที่ท่านประธานสภา เสนอ ๓ วัน ๒ คืน เดินทางจริง ๔ คืน มีนอกเหนือจากนี้ เสนอ หามติที่ประชุม ปลัด ๒ วัน ๑ คืน ถามในที่ประชุมมอบหมายให้ ธีระชัย นับจำนวนการไปศึกษาดูงาน
- ประเด็นที่ ๑ เห็นด้วยกับการไปศึกษาดูงาน พัก ๒ คืน ๑๐ คน
- ประเด็นที่ ๒ เห็นด้วยกับการไปศึกษาดูงาน พัก ๑ คืน ๒๔ คน
- สถานที่ จันทบุรี การศึกษาดูงานฝากว่าให้อยู่ใกล้ ๆ กัน วันเวลา เชิญเสนอ

ส.ต.ท.สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- ถ้าเงินเดือนออก วันที่ ๒๖ มีนาคม หลังจากเงินเดือนออก เดินทางวันที่ ๒๗ มีนาคม เดินทางกลับ วันที่ ๒๙ มีนาคม เรื่อง ศึกษาดูงานก็คงมีแค่นี้ ฝากทางหัวหน้าสำนักปลัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ไปดูเรื่องรายละเอียดว่าจะไปดูงานเรื่องอะไร วิทยากรที่จะอบรม สอบถามจำนวนพนักงานว่าจะไปกี่คน

ส.ต.ท.สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- อีกส่วนหนึ่งทางหัวหน้าสำนักปลัด โครงการ อปพร ๒ โครงการที่ยังไม่ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพ

ส.ต.ท.สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- ตามที่ ท่านนายก นำเรียน ในที่ประชุมระเบียบการลา ฝากในเรื่องการลาพักผ่อน ลากิจ เราต้องเสนอไปลาก่อน ไม่ใช่โทรมาลา เขียนใบลาพักผ่อน ลากิจปกติเราต้องลาก่อน ยกเว้นมีธุระจำเป็น ยกเว้นลาป่วย ยกเว้นหมอนัด ขอความกรุณาด้วย ก่อนเสนอใบลาช่วยเช็คด้วย ในช่องตาราง เพื่อประกอบการพิจารณาผู้มีอำนาจ ว่าสมควรให้ลาตามเกณฑ์ ถ้าเอาจริงมันจะมีผลการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน มาทำงานทุกวัน ลาเกินสิทธิไม่ได้ ถ้าดูจริงบางทีก็ทำเป็นไม่รู้ เพื่อจะไม่ให้ตัดสิทธิคน การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการประเมินตามลำดับขั้น มีท่านรองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ นอกจากนั้นพนักงาน ก็จะเป็นหัวหน้าส่วน ปลัด ก็ท่านนายกประเมิน มีการประเมินเข้ามา จะมีคณะกรรมการกลั่นกรอง โดยมี ปลัด เป็นประธานโดยตำแหน่ง ประกอบด้วยรองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ ส่วนมากก็เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา ยกเว้นบางกรณี ต้องมานั่งคุยกันที่หัวหน้าส่วนประเมินไม่ผ่าน แต่เป็นไปไม่ได้ เราอยู่

ด้วยกัน ความชั่วไม่มี ความดีไม่ปรากฏ ส่วนมากจะเป็นกรณีแบบนี้ แล้วก็เข้าสู่ คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน จะอยู่ตรงที่ใคร จะได้ ๒ ขั้น ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น เราทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการ ไม่ใช่คนหนึ่งคนใดชี้ขาดว่า คนนั้นต้องได้ คนนี้ไม่ได้ เป็นเรื่องที่น่าลำบากใจ บางทีคณะกรรมการมานั่งมอง หน้ากัน ถ้าเราเอาตามระเบียบก็ไม่ได้ แต่เราอยู่ด้วยกัน ไม่อยากทำร้ายใคร เกินไป แต่ยังมีคนที่ทำงานเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ก็ต้อง เข้าใจในส่วนนี้

ส.ต.ท.สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มีน้องนักศึกษาฝึกงาน ก็ครบกำหนดแล้ว วันนี้ร่วมประชุมด้วย มีท่านใดจะมอบทุนทรัพย์ให้ห้องเพื่อไปเป็นทุนศึกษาต่อ ในนามขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ก็ขอบคุณน้องที่มาช่วยงาน รับ ในส่วนที่ติ๊กกลับไปปรับใช้เป็นประสบการณ์ชีวิตครั้งหนึ่งที่เคยร่วมงานกับ ข้าราชการและภาคประชาชนนักรบการเมือง ก็ขอให้ห้องโชคดี พนักงานท่านใด จะเสนอในที่ประชุม เชิญครับ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นางเบญญาภา ทันดา
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ

- เรียนท่านนายก ท่านรองนายก ท่านปลัด หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิกทุกคน ในส่วนกองสวัสดิการ ก็มีการประชาสัมพันธ์ให้ทางสมาชิกให้ตรวจสอบบัตรผู้ พิกการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ก็จะมีปัญหาคนที่มียุยังไม่ถึง ๖๐ปี หนังสือรับไปบางหมู่บ้านแล้ว ก็รีบกวตรวจสอบให้ด้วยแล้วนำส่งกอง สวัสดิการ ถ้าท่านใดบัตรหมดอายุก็ให้ดำเนินการต่อบัตรได้เลย ถ้าเงินไม่เข้า บัญชีก็จะมาโทษพวกเราไม่ได้ เพราะท่านไม่ได้ตรวจสอบบัตรเอง ขอฝากท่าน สมาชิก ค่ะ

ส.ต.ท.สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- ก็คงจะเข้าใจ เพราะมีหนังสือและรายชื่อออกไปแล้ว ฝากด้วยเพราะเป็นของ พี่น้องประชาชนพวกเรา มีหัวหน้าส่วนท่านใดเพิ่มเติม

นายประดิษฐ์ โยธาจันทร์
หัวหน้าสำนักปลัด

- เรียนคณะผู้บริหาร ท่านปลัด หัวหน้าส่วนราชการ สมาชิก พนักงาน ขอหาหรือ การออกชื่อขยะ มี ๔ กลุ่ม บางกลุ่มมีผู้ชายเยอะ บางกลุ่มมีผู้ชายน้อย กลุ่ม ๑ มีผู้ชายน้อย เราจะเพิ่มจำนวนหรือไม่

ส.ต.ท.สุดใจ อินทร์สีเมือง
ปลัด อบต.

- กลุ่ม ๑ ครั้งที่แล้ว อภิสิริทธิ์ ไปตรวจสุขภาพประจำปี เพิ่ม วิชิต บัณฑิต ภาณุพงศ์ ดุรอนันท์ก่อน ค่อยแก้ไขกันใหม่

นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ
นายก อบต.

- พนักงานท่านใดจะเพิ่มเติม ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ปิดการประชุม


เวลา ๑๑. ๓๐ น.

ลงชื่อ

(นางนิภาพร แสนโพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคล

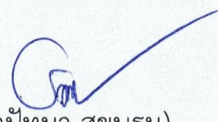
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ


(นายประดิษฐ์ โยธาจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด


ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ลงชื่อ


(นางสาวปัทมา สุขบรม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

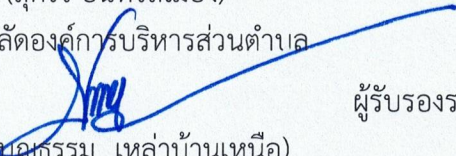
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ลงชื่อ ส.ต.ท


(สุดใจ อินทร์สีเมือง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ลงชื่อ


(นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

ผู้รับรองรายงานการประชุม

รายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก
วันศุกร์ ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบุญธรรม เหล่าบ้านเหนือ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก		
๒	นายประเสริฐ กองไธสง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายอุรา มะลา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นายสาคร คำวงษา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๕	ส.ต.ท. สุดใจ อินทร์สีเมือง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๖	นางสาวปัทมา สุขบรม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๗	นายประดิษฐ์ โยธาจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘	นางสาวฐานุตรา พินิจผล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๙	นางสาวสุมาลี บุญสด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๑๐	นางเบญญาภา ทันดา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๑๑	นางสาวนุชจิราภรณ์ ล้าลอง	หัวหน้าฝ่ายการเงิน		
๑๒	นางบังอร ชันคงสิง	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน		
๑๓	นางนิภาพร แสนโพธิ์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๔	นางสาวอภิญา มาหาญ	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๕	สิบเอกณัฐดนัย บุญมี	นักวิชาการเกษตร		
๑๖	นางหงส์วิไล สิงหาราโท	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๗	นายบัณฑิต ภูสนาม	เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		
๑๘	นางสาววันทนา บัวลอย	นักวิชาการศึกษา		
๑๙	นางสาวนภัสลัญช์ นามภูงา	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๐	นางสาวดลฤดี ปากเสนาะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๑	นางสาวจารุวรรณ อุดมคำ	เจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒	นางสาวอนุสรณ์ มีผิว	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒๓	นายไพฑูรย์ สุธเสน	นักพัฒนาชุมชน		
๒๔	นางธนัญญา คุณสุนนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๕	นางปิยาภรณ์ วรรณคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๖	นางสาวดัชนีย์ ศรีเคลือบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๗	นายอรรถพล ปากเสนาะ	พนักงานขับรถดูต่งปฏิบูล		
๒๘	นายสนธยา ทองเฟื่อง	คนงานประจำรถดูต่งปฏิบูล		
๒๙	นายวิชิต นินทราช	คนงานประจำรถดูต่งปฏิบูล		
๓๐	นายภาณุพงษ์ แสนสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		
๓๑	นางยุพา ละครร่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		

๓๒	นายณัฐพงษ์ พิมพ์เกา	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		
๓๓	นางจิงกร พลสว่าง	คนสวน	๒๑.	
๓๔	นายสหมอน โพธิ์ขาว	ยาม		
๓๕	นายกิตติศักดิ์ คำวงษ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓๖	ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยทะกา ประจวบสุข	ผู้ช่วยนักสันตนาการ		
๓๗	นางสาวศรียุญา คุณสุนนท์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
๓๘	นายอภิสิทธิ์ บุญคำ	พนักงานขับรถยนต์		
๓๙	นางสาวพรรณทิพย์ คำโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๐	นางสาวขวัญใจ เนินธิโก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๑	นางวณันท์ แก้วจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อนิสนันท์	
๔๒	นายธีระชัย มะลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๔๓	นายณัฐพงษ์ มะลา	พนักงานดับเพลิง		
๔๔	นายสมชาติ คำคุณ	พนักงานดับเพลิง		
๔๕	นายพรศักดิ์ พิมพ์สิงห์	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์		
๔๖	นายสมบูรณ์ สาทันท์	คนงานทั่วไป		
๔๗	นางสาวมณี วรรณคำ	ครู		
๔๘	นางสาววิตรี จำปาทอง	ครู		
๔๙	นางอุมาพร มะลา	ครู		
๕๐	นางนิตยา กุลวงษ์	ครู		
๕๑	นางธรรรัตน์ แสงงาม	ครู		
๕๒	นางศรินยา บุญสงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๓	นางขวัญจิตร แสนสีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๔	นางศิริพรรณ คำวงษ์	ครู		
๕๕	นางดวงใจ แสนกรู	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๖	นางวานิต ราชพลแสน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๗	นางสาวรัชฎาภรณ์ ศรีเคลือบ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
๕๘	นางสายฝน อินทร์ศรีเมือง	จ้างเหมาบริการ	ศว๑๒	
๕๙	นางสาววิตรี บุญนนท์	จ้างเหมาบริการ	ศว๑๒	