

นโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

จัดทำโดย
งานบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก
โทร/โทรสาร ๐๔๓ - ๖๗๐๐๐๐

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง เพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวัง ของรัฐบาลและการบริการประชาชน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจในการจัดทำแผน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) Thailand ๔.๐ โมเดลประเทศไทย ๔.๐ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัดร้อยเอ็ด ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก และนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้อย่างบรรลุเป้าหมายต่อไป

งานบริหารงานบุคคล

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๔
ส่วนที่ ๒ วิสัยทัศน์	๘
ส่วนที่ ๓ พันธกิจ	๘
ส่วนที่ ๔ เป้าประสงค์	๘
ส่วนที่ ๕ การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)	๑๐
ส่วนที่ ๖ นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑

๑. ความเป็นมา

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ตั้งอยู่เลขที่ - หมู่ที่ ๑ ตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด เดิมจัดตั้งเป็นสภาตำบลสิงห์โคก ต่อมาได้รับการประกาศให้เป็นสภาตำบล ตามประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ ๓๒๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๑๕ และเป็นสภาตำบลนิติบุคคล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๗ และได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ซึ่งตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของอำเภอเกษตรวิสัยมีเนื้อที่ทั้งหมด ๕๔.๖๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๔,๑๕๗ ไร่ ระยะห่างจากตัวอำเภอ ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับตำบลหนองแวง	อำเภอเกษตรวิสัย	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันออก	ติดกับตำบลหินกอง	ตำบลนาใหญ่	อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
	ติดกับตำบลคูเมือง	อำเภอเมืองสรวง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันตก	ติดกับตำบลหนองแวง	อำเภอเกษตรวิสัย	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศใต้	ติดกับตำบลเกษตรวิสัย	อำเภอเกษตรวิสัย	จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก เป็นที่ราบและเป็นดินทรายมีน้ำท่วมถึงในฤดูฝนเกิดความแห้งแล้งมากในฤดูแล้ง แหล่งน้ำที่มีอยู่ในพื้นที่ไม่สามารถเก็บน้ำได้ตลอดปี เพราะมีขนาดเล็กและตื้นเขิน

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศจัดอยู่ในประเภทฝนเมืองร้อน

๑.๔ ลักษณะของดิน

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มีสภาพเป็นดินร่วนปนทราย ดินเหนียว ดินทราย พื้นที่ราบเหมาะแก่การปลูกข้าว

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคกมีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นมา ฝ่าย ๓ แห่ง บ่อบาดาลโยธาและกรมทรัพย์ ๑๐ แห่ง ประปาหมู่บ้าน ๑๓ แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มีป่าชุมชนและทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ มีที่สาธารณะประโยชน์ที่ประชาชนใช้ร่วมกัน คือ ดงหนองกระกลาง ดงหัวนา ดงหัวทรวง ดงลู่เลา ดงบ้านจานทุ่ง ดงบ้านเช่า

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มี ทั้งหมด ๑๓ หมู่บ้าน

๒.๒ การเลือกตั้ง

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก แบ่งเป็น หมู่บ้านละ ๑ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มี ๑๓ หมู่บ้าน

- คร่าวเรือน ๑,๙๔๔ คร่าวเรือน ประชากร ๗,๑๘๗ คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- | | | |
|------------------------------------|----|------|
| - โรงเรียนประถมศึกษา | ๒ | แห่ง |
| - โรงเรียนมัธยมศึกษา | - | แห่ง |
| - โรงเรียนขยายโอกาส | ๒ | แห่ง |
| - โรงเรียนอาชีวศึกษา | - | แห่ง |
| - โรงเรียนพระปริยัติธรรม | - | แห่ง |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๔ | แห่ง |
| - ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน | ๑๓ | แห่ง |
| - ศูนย์การศึกษานอกระบบ | ๑ | แห่ง |

๔.๒ สาธารณสุข

- | | | |
|--------------------------------|------|------|
| - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน | ๒ | แห่ง |
| - อัตราการใช้ส้วมราดน้ำ | ๑๐๐% | |

๔.๓ อาชญากรรม

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ในเขตบริการของ สถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย

๔.๔ ยาเสพติด

- อยู่ในเขตบริการของ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอเกษตรวิสัย

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก เป็นหน่วยงานที่ประสานกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด และศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มีเส้นทางหลักในหมู่บ้านและตำบล เป็นถนนลาดยางและถนนคสล. เส้นทางซอยของหมู่บ้านในตำบลเป็นลูกรังประมาณ ร้อยละ ๕๐ ถนนยกร่องพูนดินเพื่อการเกษตรประมาณร้อยละ ๒๐ สะพาน ๓ แห่ง

การคมนาคมระหว่างตำบล ได้แก่ทางหลวงชนบท หมายเลข ๓๐๔๑ เกษตรวิสัย ดอนแดง ทางหลวงชนบทหมายเลข ๓๐๑๗ บ้านโพนโพธิ์ บ้านทุ่ม ทางหลวงชนบทหมายเลข ๓๐๔๓ สะแบง ศรีโคตร ทางหลวงชนบททั้ง ๓ สาย เป็นทางเชื่อมระหว่างตำบล อยู่ในพื้นที่ของตำบลสิงห์โคก

๕.๒ การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน
- ราษฎรมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และเริ่มมีการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรประมาณร้อยละ ๑๐

๕.๓ การประปา

- บ่อบาดลโยธาและกรมทรัพย์ จำนวน ๑๐ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่ง

๕.๔ โทรศัพท์

- ปัจจุบันทุกหมู่บ้าน ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ที่เป็นส่วนใหญ่
- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๕ จุด
- หอกระจายข่าว จำนวน ๑๓ แห่ง

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อยู่ในเขตบริการของ ที่ทำการไปรษณีย์ตำบล ๑ แห่ง
- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อยู่ในเขตบริการของ ที่ทำการไปรษณีย์อำเภอเกษตรวิสัย

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ประกอบอาชีพด้านการเกษตรกรรม ๘๕ % อาชีพรับจ้าง ๑๐ % มีอาชีพค้าขายและรับราชการ ๕ % ตำบลสิงห์โคกส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบเหมาะแก่การทำนา ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ ทำนาเป็นหลักปลูกพืชไร่ในฤดูแล้ง เช่น เพาะเห็ดฟาง ปลูกยาสูบ ปลูกผักสวนครัว และเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพเสริม เช่น เป็ด ไก่ สุกร กระบือ โคเนื้อ ปลาตุก ฯลฯ

๖.๒ การประมง

- ตำบลสิงห์โคก มีการประมง คือบ่อเลี้ยงปลา ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๘ บ้านดอนแดง

๖.๓ การปศุสัตว์

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มีการปศุสัตว์ คือการเลี้ยงโค กระบือ และการเลี้ยงสุกรในทุกหมู่บ้านของตำบลสิงห์โคก

๖.๔ การบริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคกมีหน่วยงานธุรกิจ

- ปั้มน้ำมันทุกชนิด จำนวน ๘ แห่ง
- ร้านซ่อม จำนวน ๗ แห่ง
- ร้านขายของชำ จำนวน ๕๐ แห่ง
- โรงสี จำนวน ๒๖ แห่ง
- กองทุนพัฒนาหมู่บ้าน จำนวน ๕ แห่ง
- สหกรณ์การเกษตร จำนวน ๑ แห่ง
- ร้านตัดผม จำนวน ๕ แห่ง
- อุตสาหกรรมครัวเรือน จำนวน ๕ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

๖.๖ อุตสาหกรรม

ตำบลสิงห์โคกไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

- กลุ่มพัฒนาอาชีพ	จำนวน ๑๗ กลุ่ม
- กลุ่มเยาวชน	จำนวน ๑๓ กลุ่ม
- กลุ่มเลี้ยงปลา	จำนวน ๓ กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	จำนวน ๑๓ กลุ่ม
- กลุ่มชมจีน	จำนวน ๒ กลุ่ม
- กลุ่มเย็บผ้า	จำนวน ๒ กลุ่ม

๖.๘ แรงงาน

- ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ปลูกพืชไร่ในฤดูแล้ง เช่น เพาะเห็ดฟาง ปลูกยาสูบ ปลูกพืชผักสวนครัว และการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพเสริม เช่น เป็ด ไก่ สุกร กระบือ โคเนื้อ ที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้าง

๗. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๗.๑ การนับถือศาสนา

- ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก นับถือศาสนาพุทธ
- วัด/สำนักสงฆ์ จำนวน ๑๐ แห่ง

๗.๒ ประเพณีและงานประจำ

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก มีงานประเพณี งานประเพณีบุญคุณลาน งานประเพณีบุญผะเหวด งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีบุญบั้งไฟ งานประเพณีบุญเบิกบ้าน งานประเพณีทอดเทียนโฮม งานประเพณีลอยกระทง งานประเพณีลอยกระทง งานประเพณีตักบาตรเทโว งานพิธีทางศาสนา ได้แก่ วันอาสาฬหบูชา วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา

๗.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาล้าน

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ได้อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ การเลี้ยงไหมและการทอผ้าไหม วิธีการทอเสื้อจากต้นกก หัตถกรรมเครื่องปั้นดินเผาและการจับปลาแบบธรรมชาติ ภาษาล้านส่วนมากร้อยละ ๘๐ พูดภาษาอีสาน

๗.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ในครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่าย ได้แก่ ผ้าที่ทอจากผ้าไหม การสานก่องข้าวด้วยไม้ไผ่ การสานก่องข้าวด้วยต้นกก

๘. ทรัพยากรธรรมชาติ

๘.๑ น้ำ

- ลำน้ำ,ลำห้วย จำนวน ๓ สาย
- บึง, หนองและอื่นๆ จำนวน ๑๐ แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๓ แห่ง
- บ่อบาดาลโยธาและกรมทรัพย์ จำนวน ๑๐ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่ง

๘.๒ ป่าไม้

- องค์การบริหารส่วนตำบลมีป่าชุมชนและทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ มีที่สาธารณะประโยชน์ที่ประชาชนใช้ร่วมกัน จำนวน ๖ แห่ง

๘.๓ ภูเขา

- องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคกไม่มีภูเขา

๘.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล)

- มีลำเสียวน้อยไหลผ่านทางตอนล่างของตำบล และมีหนองน้ำสาธารณะประจำหมู่บ้าน มีคลองห้วยเต่าหลิว คลองบวกอี้ตู และสระน้ำเพื่อการเกษตรของกรมพัฒนาที่ดิน สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย ดินเหนียว ดินทราย เหมาะแก่การปลูกข้าวหอมมะลิ พื้นที่ตอนเหมาะแก่การเลี้ยงสัตว์

๙. อื่น ๆ

๒. วิสัยทัศน์

“ เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิ คุณภาพมาตรฐาน น้ำไหล ไฟสว่าง ทางสะดวก ประชาชนมั่นคง มั่งคั่งปลอดภัย ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสมดุล สุขภาพดีถ้วนหน้า นำพาประเพณีสู่สากล

๓. พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการปลูกข้าวหอมมะลิ เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้เกษตรกร
๒. ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับให้มีความรู้คู่คุณธรรม
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้สามารถดำรงอยู่ได้ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข และปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. พัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีปลอดจากโรคภัยต่าง ๆ
๖. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงสภาพและปลอดภัย
๗. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน
๘. พัฒนาการเมืองการบริหารให้มีประสิทธิภาพโดยมีการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

ภารกิจหลัก

- ๑). การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒). การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๓). การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- ๔). การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕). การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖). การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

- ๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- ๒). การจัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๓). การพัฒนาพื้นที่สวนสาธารณะในเขตเทศบาล
- ๔). การจัดโครงการปรับปรุงและฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติต่าง ๆ
- ๕). การจัดงานประเพณีต่าง ๆ ของท้องถิ่น ๆ ประจำปี
- ๖). การจัดประชาคมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าประสงค์

๑. มีแหล่งน้ำพอเพียงต่อการอุปโภคบริโภคและทำการเกษตร
๒. ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุข มีสุขภาพแข็งแรง
๓. ประชาชนมีทักษะในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. การศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และเกิดการเรียนรู้ต่อเนื่อง
๖. ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย
๗. ประชาชนได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว กีฬาและนันทนาการของท้องถิ่น
๘. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาตรฐานสากลดีขึ้น
๙. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๑๐. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์

๕. การวิเคราะห์สถานภาพและสภาพแวดล้อม ด้านทรัพยากรบุคคล (SWOT Analysis)

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ที่เน้นการพัฒนาด้านการวางแผน ให้สอดคล้องกับศักยภาพและบทบาททางเศรษฐกิจของพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน-ตำบล เพื่อระดมความคิดเห็น ปัญหา/ความต้องการของประชาชนมาวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยหลักการ SWOT Analysis ซึ่งสรุปผล ดังนี้

๑. จุดแข็ง (STRENGTH)

- ประชาชนมีความพร้อม จะมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น
- การจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่พร้อมจะให้บริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานงานร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการต่างๆ
- ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการพัฒนา
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม การประชุมเตรียมงาน

๒. จุดอ่อน (WEAKNESS)

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้
- องค์การบริหารส่วนตำบล มีงบประมาณจำกัด ทำให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาภัยธรรมชาติ

๓. โอกาส (OPPORTUNITY)

- จังหวัดร้อยเอ็ด หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินตามแผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมระหว่างจังหวัด สามารถรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ
- นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น โดยการสร้างสมดุลภาพระหว่างการกำกับดูแล และความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรท้องถิ่น

๔. อุปสรรค (THREAT)

- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเองกับงานท้องถิ่น
- นโยบายรัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นบางเรื่องต้องชะงัก

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับขาดความยืดหยุ่น หรือไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจห้วงระยะเวลาในการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลไม่แน่นอน

- การดำเนินงานตามนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วน เนื่องจากจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีจำกัด

๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญ กำลังใจดีพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหาร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร
๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการน าระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการ ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอน ของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงาน ด้าน บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ รองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะใน ทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๕. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
๖. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

