

๑A

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

จัดทำโดย
งานบริหารบุคคล
สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสิงห์โคก
โทร/โทรสาร ๐๔๓-๖๗๐๐๐๐

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลสิงห์โคก

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด**

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม
กฎหมาย ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาคน ตามคุณลักษณะ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

๑.๒ ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ
สมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมาย
นโยบายขององค์กรและระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ
ต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งบุคลากรในฝึกอบรมตามสายงาน

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและ
สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่
บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัย
ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ
รับผิดชอบ

๔.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๔.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การดำเนินงานตามนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก</p> <p>จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก</p> <p>ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาแทนในกรอบอัตราที่ว่าง</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการของหน่วยงาน</p> <p>ส่งบุคลากรในการฝึกอบรมตามสายงาน</p>
<p>๓. ด้านการอ้างธรรม รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลประเมินมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์คะแนน รอบการประเมิน คือ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน</p> <p>มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้</p> <p>ดำเนินการทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเก็บบริเวณโดยรอบสำนักงาน เพื่อสร้างความเป็นระเบียบและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>
<p>การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมถึงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุม กำกับติดตาม และดูแล ผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางการระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้างและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>จัดทำคำสั่งแ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก</p>