

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2565

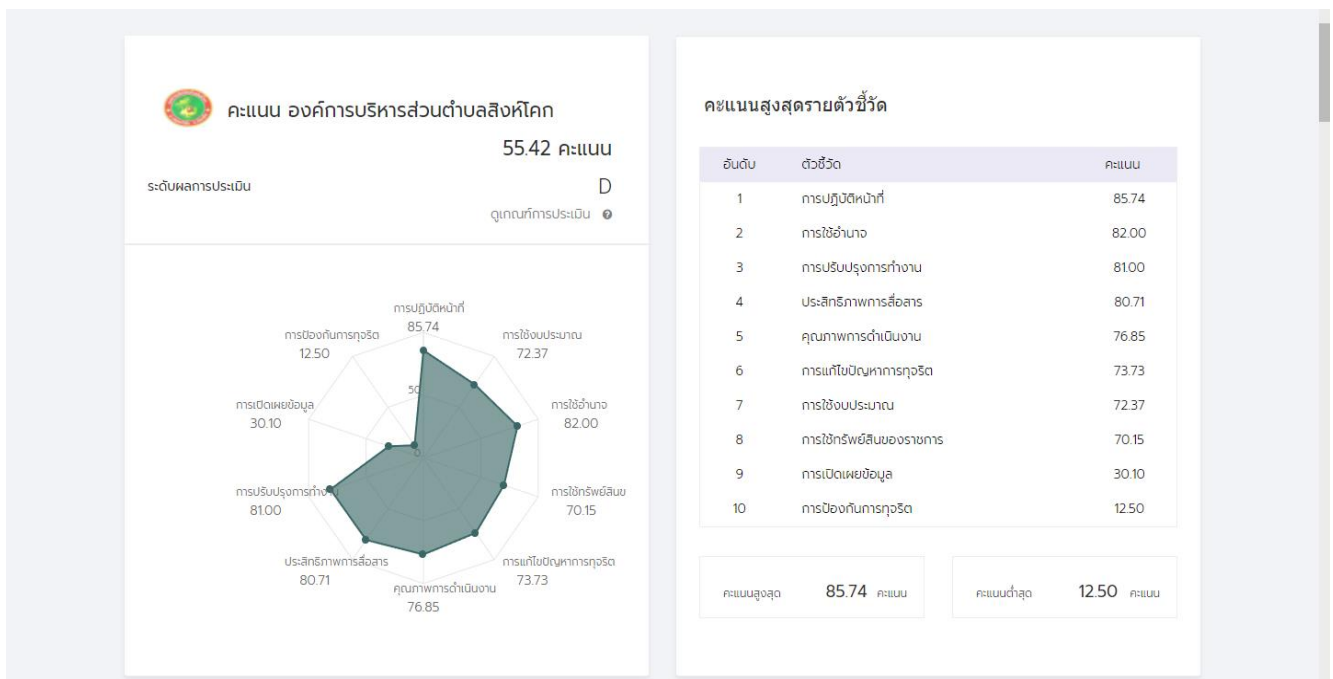


องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก
 อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

- การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก พบว่ามีผลคะแนน 55.42 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 76.80 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ 85.74 คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินข้าราชการมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแล และตรวจสอบอย่างเป็นระบบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 72.37 คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 82.00 คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 70.15 คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 73.73 คะแนน	

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 79.52 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 76.85 คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนน น้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมี ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปี ต่อไป คือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือ ปิดเป็นข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการ เรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 80.71 คะแนน	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 81.00 คะแนน	

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 21.30 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ 30.10 คะแนน	ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษา รายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลใน เว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 12.50 คะแนน	

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ 85.74 ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดรองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจหน้าที่ คะแนนเท่ากับ 82.00 ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. 2564 คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับ 12.50 จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก คือ การปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะ

ก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และจุดอ่อน คือการป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ
ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน
ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็นคือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การ
บริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
(4)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การ
ส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการ
เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ
บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานและต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต
ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ

2.การวิเคราะห์ข้อมูล

2.1ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 80) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 85.74 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้อำนาจ 82 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 3 การปรับปรุงการทำงาน 81 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 80.71 คะแนน

2.2 ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต 12.50 คะแนน

3.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่
ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การติดตามผล
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ	1. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูล เผยแพร่ต่อสาธารณะชนบนเว็บ ไซต์หลักของหน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ Line, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความ เหมาะสม 2. ติดตามและตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรา - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน
ประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มี การจัดทำแผนการป้องกันและ แก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	สำนักปลัด	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรา - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์โคก

โทรศัพท์/โทรสาร 043-670000